

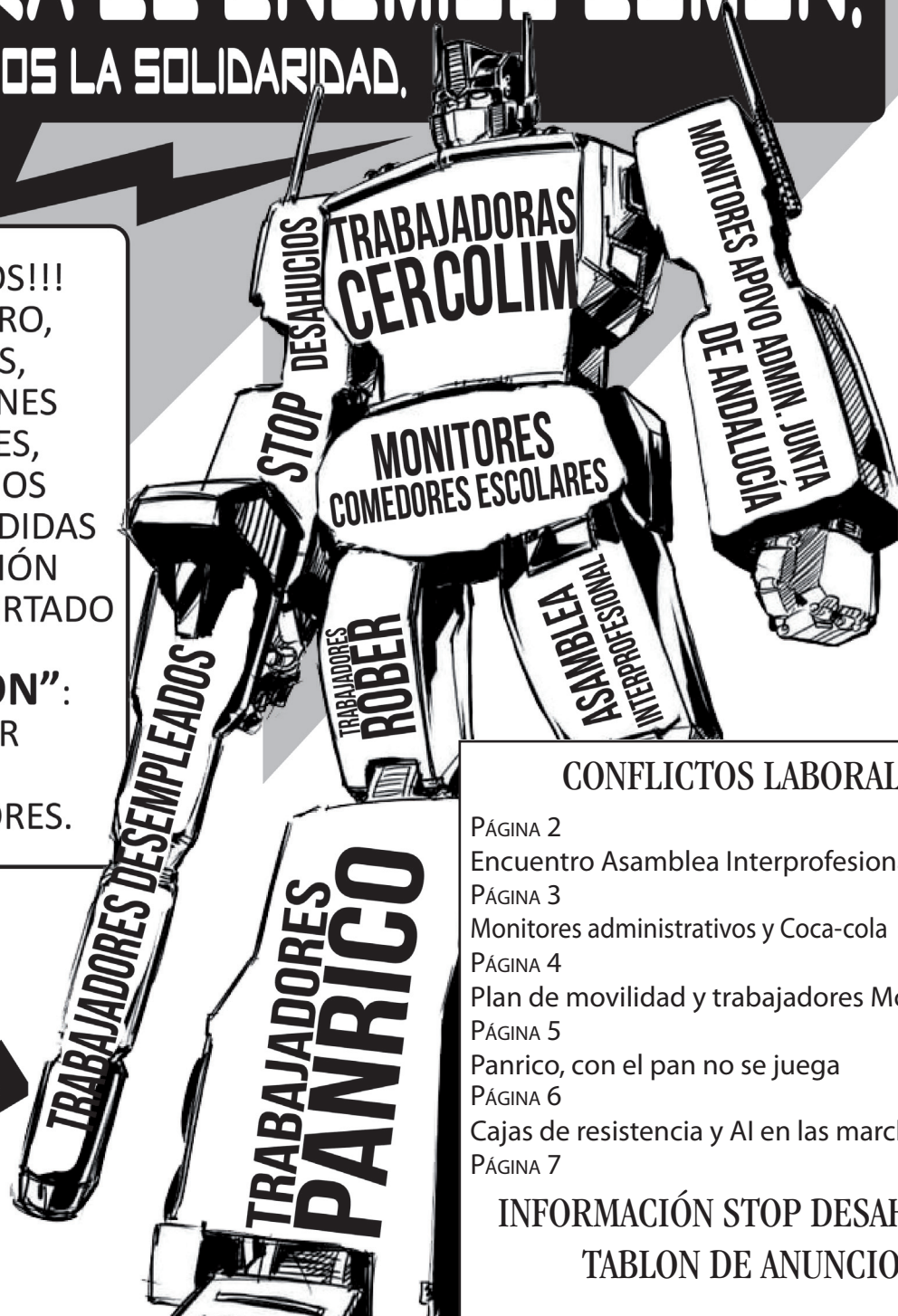
El megáfono

Número 15 • 7 de abril de 2014 • 20 céntimos

EL PERIÓDICO PARA DAR VOZ A LOS TRABAJADORES

**UNIFIQUEMOS LAS LUCHAS
CONTRA EL ENEMIGO COMUN.
ORGANICEMOS LA SOLIDARIDAD.**

¡¡¡HUYAMOS!!!
CON EL PARO,
DESPIDOS,
REDUCCIONES
SALARIALES,
DESAHUCIOS
Y DEMÁS MEDIDAS
DE REPRESIÓN
HEMOS DESPERTADO
A
"UNI-TRON":
EL PODER
DE LOS
TRABAJADORES.



CONFLICTOS LABORALES

- PÁGINA 2
Encuentro Asamblea Interprofesional (II)
- PÁGINA 3
Monitores administrativos y Coca-cola
- PÁGINA 4
Plan de movilidad y trabajadores McDonald's
- PÁGINA 5
Panrico, con el pan no se juega
- PÁGINA 6
Cajas de resistencia y AI en las marchas 22M
- PÁGINA 7

INFORMACIÓN STOP DESAHUCIOS
TABLON DE ANUNCIOS

CONCLUSIONES DEL II ENCUENTRO DE LA ASAMBLEA INTERPROFESIONAL: POR LA COORDINACIÓN Y LA SOLIDARIDAD

Parte II



Traemos aquí la segunda parte de las conclusiones del encuentro organizado por la Asamblea Interprofesional el 25 de enero que tenía por fin debatir sobre como organizar y practicar la solidaridad y como avanzar en la unificación y coordinación de las luchas presentes y futuras.

En el encuentro se analizaron las dificultades que se tienen, en una coyuntura de gran variedad de movimientos y colectivos en lucha (lo que evidencia una vitalidad de las fuerzas sociales), pero con una debilidad por lo limitado de los análisis parciales o sectoriales, en relación al reto al que nos enfrentamos. Esto se traducía en la coincidencia de distintas actividades en los mismos días y horas, lo que provocaba la dispersión de fuerzas y esfuerzos. Para enfrentar esta situación se planteó:

4) El superar esta situación va a ser un proceso largo y complejo, que sin duda, requerirá de tiempo para asentarse y consolidarse. Además, afrontar esta situación, requerirá crear mecanismos o espacios que sirvan para vertebrar las formas de solidaridad.

5) El Megáfono es un instrumento que está sirviendo y que se pretende que sirva para poner algún remedio a estas situaciones: permite compartir experiencias de lucha y enseñanzas de las mismas entre trabajadores, que de otra manera, estarían desconectados; permite además que unos trabajadores contribuyan a la lucha de otros, a través de la difusión de las movilizaciones y acciones de estos, mediante el reparto y la distribución

del periódico. En este sentido es un instrumento de los trabajadores que la Asamblea Interprofesional pone a su disposición para servir a sus luchas.

6) A modo de propuestas que se formularon, recogemos aquí:

Retomar la idea de articular acciones periódicamente que puedan englobar conflictos laborales, lucha de trabajadores desempleados, lucha por el derecho a la vivienda etc: Se trata de avanzar en la unificación de las luchas y la construcción de la unidad a través de los procesos de lucha. Dar un carácter global y general de la misma, creando así, a través de estas acciones, los momentos de acción conjunta.

Facilitar el desarrollo de estas acciones, facilitando la participación y generando fondos económicos para desplazarse y coordinarse para estos desplazamientos para el desarrollo de las acciones.

Vertebrar los procesos de enseñanza colectiva, de transmisión de experiencias y de conocimiento de unos respecto de otros: aprender unos de otros, con el objetivo de formarnos e instruirnos para la lucha. El Megáfono junto con los encuentros periódicos, en los momentos de conflicto, tienen que ser herramientas para esa misión.

7) A modo de propuestas que ya se están vertebrando o sobre las que ya se han dado algunos pasos: coordinación entre Stop-Desahucios-Stop-Represión y la Asamblea Interprofesional; Encuentro de asociaciones de parados para poner en común experiencias y enseñanzas extraídas de la lucha.

Otras marchas por la dignidad: las Monitoras Administrativas de la Junta de Andalucía



El sábado 22 de marzo, los Monitores y Monitoras Administrativas de Andalucía marcharon también en una protesta por las calles de Sevilla.

Este colectivo sigue reclamando justicia y dignidad, y sobretodo la vuelta a sus trabajos en colegios públicos andaluces, de donde han sido despedidos injustamente por la Junta. La Consejería de Educación ha sacado un plan lleno de despropósitos, para sustituir a estos trabajadores con aval de experiencia y respaldados por sus centros. No sólo ha perjudicado a un colectivo de 840 personas que hoy está en el paro, también a un 30% de centros educativos que a pocos días de terminar el periodo de escolarización, se han visto sin este servicio que han tenido durante 8 cursos.

Los Monitores/as piden un compromiso, firme y por escrito, a la Administración regional, de que solucione este conflicto. Piden el cumplimiento de la Propuesta No de Ley que se llevó al Parlamento Andaluz, que incluye los siguientes puntos en el texto resultante: 1. Articular una fórmula de contratación mediante laudo arbitral; 2. Modificar el plan de choque para permitir la contratación del personal; 3. Poner en marcha el proceso de acreditación; 4. Iniciar un proceso de negociación para valorar el tiempo trabajado. Fue aprobado por mayoría en los puntos 1 y 2 y por unanimidad en los puntos 3 y 4. Esto pone de manifiesto la demanda, por parte del Parlamento, de una solución justa para los monitores.

A día de hoy no se han celebrado ninguno de los juicios previstos por aplazamiento, y exigen a la Junta una explicación, tras haberse comprometido a acatar la decisión de un Juez y no recurrir.

El día 22 el colectivo también caminará por Sevilla pidiendo lo que nunca debieron quitarle, su trabajo.



Los trabajadores de Coca-Cola no se rinden. Seguirán luchando para darle un mal trago a la multinacional

Los trabajadores de la embotelladora de la planta de Fuenlabrada, marcharon el pasado día 30 de marzo desde Fuenlabrada hasta la Puerta del Sol. Continúan así con las movilizaciones contra el ERE presentado por la multinacional, al que rechazaron acogerse y que, en estos momentos, tienen impugnado.

Tres días antes, los trabajadores de Coca-Cola marcharon junto a los estudiantes en la manifestación estudiantil, convocada para protestar contra los recortes de becas, y por la implantación de la LOMCE la cual tenía por lema: "becas sí, tasas no; no a la contrarreforma franquista". Respondían así los trabajadores a la invitación realizada por los estudiantes para participar en su movilización y difundir sus reivindicaciones. Se seguía así un camino de unificación de las luchas, y de práctica de la solidaridad, siendo un magnífico ejemplo que llamamos a imitar por parte de todos los trabajadores y colectivos en lucha.

La empresa, que presenta pingües beneficios, ofreció en febrero a los trabajadores mejorar la oferta inicial de las condiciones de despido, pero estos decidieron apostar por la defensa de los puestos de trabajo, en lugar de por las indemnizaciones.

Los trabajadores defienden que este ERE es ilegal, y por ello lo han impugnado ante la Dirección General de Empleo y la Inspección de Trabajo. Su objetivo: que sea declarado nulo, pues se considera que Coca-Cola no puede presentar este ERE ya que las embotelladoras no pertenecen a una única empresa.

Si estas movilizaciones no dan resultado, los trabajadores tienen diseñado un plan de acción hasta el 9 de abril, y si para entonces no hay solución, se plantean pasar a acciones mucho más duras para Semana Santa.

Plan de Movilidad del Ayuntamiento: Usuarios y trabajadores de la Rober, en lucha

En próximas fechas, el Ayuntamiento de Granada pondrá en marcha el nuevo Plan de Movilidad. Esto significa que el transporte urbano en autobús se verá modificado en su totalidad, cambiando todos los recorridos que actualmente conocemos y las líneas. A grandes rasgos, la modificación consiste en varios grupos de líneas que unirán los barrios, con dos grandes intercambiadores: uno en el Palacio de Congresos y otro en Caleta, y desde estas paradas, habrá que coger una sola línea que atravesará el centro.

Esto significa que todo aquel que quiera cruzar la ciudad deberá, al menos, de hacer dos transbordos, y en algunos casos hasta tres. Entendemos que esto significa un paso atrás en la movilidad, sobre todo en personas con movilidad reducida, y un problema de aumento de tiempo de espera. Todo esta modificación supone un recorte de 600.000 kilómetros, que se echan de menos en los nuevos recorridos.

El aporte económico del Ayuntamiento al transporte disminuye considerablemente, y esto quieren repercutirlo en el salario de los trabajadores de la empresa, que presta el servicio. Una vez más los inventos político-empresariales van a costa de los sueldos de los trabajadores, que solo disponemos de nuestro salario para so-



brevivir. Por lo tanto, a los usuarios del transporte y a los trabajadores se nos presenta un problema difícil de solucionar. Actualmente el comité de Empresa está manteniendo reuniones a todos los niveles, para que esta modificación no tenga el impacto tan negativo que se prevé. No cabe duda que de mantenerse los criterios iniciales de bajada de actividad y de salarios, los trabajadores nos veremos abocados a un conflicto muy importante que terminará en movilizaciones.

Trabajadores de Mc donald's en Nápoles (Italia)

Un ejemplo de lucha y solidaridad

En los primeros días de Febrero de 2014, los trabajadores de Mc Donald's de Nápoles y provincia han convocado una huelga contra el despido de 34 trabajadores. El año pasado, se intentó imponer un empeoramiento de las condiciones de trabajo en los 9 establecimientos del territorio. No se consiguió algún resultado gracias a una huelga, que obligó al cierre de las tiendas durante tres fines de semana.

Mc Donald's Italia, que publicita más de 3000 nuevos contratos a nivel estatal, deja el trabajo sucio a la sociedad local "Nápoles Futura". Política antisindical, despidos y represión, dirigido hacia los trabajadores más vulnerables, que representan la mayoría: trabajadores part-time con 500 € de sueldo.

Este año, se ha despedido una de las sindicalistas más activa entre los trabajadores, con el intento de bloquear cualquier respuesta y tenido el efecto contrario: para otros dos fines de semana las tres tiendas. La huelga se ha ampliado también a los demás establecimientos, donde los trabajadores han decidido sumarse a las protestas, participar en las concentraciones en la tienda de la capital y bloquear la producción en sus centros.

Se ha intentado enviar a los cuadros intermedios y "manager" para sustituir los trabajadores en huelga. Al principio, la medida tuvo el efecto esperado por los dirigentes, pero el 8 de Marzo, día de la mujer trabajadora, tras unas semanas de contactos y apoyo mutuo con los colectivos políticos de trabajadores y estudiantes, la tienda de la capital se vio obligada nuevamente a cerrar.

El fortalecimiento del frente de lucha y una nueva mesa de concentración sindical, con la presencia de las Instituciones locales, han sido los resultados más importantes de la movilización.



Con la huelga indefinida de Panrico

Comunicado de la Asamblea de Trabajadores de Panrico, repartido en las Marchas de la Dignidad

Los trabajadores de Panrico Santa Perpetua de Catalunya llevamos cinco meses de huelga contra el plan del fondo buitre de capitales norteamericanos Oaktree, que mayoritariamente rechazamos: una lucha dura contra la patronal, por 0 despidos, 0 rebajas.

Estaremos el 20 de marzo en Madrid (C/Goya 14 a las 10.00 hs en la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional) en el juicio que se celebrará por la IMPUGNACIÓN del acuerdo que se se firmó por una mayoría de delgados de la mesa estatal, a pesar de haber perdido dos veces la aceptación del plan de la empresa en las consultas de una mayoría de nosotros/as.

Hacemos un llamamiento de solidaridad a todas las organizaciones sindicales, políticas, sociales, a los trabajadores y trabajadoras para que nos acompañen en la concentración del día del juicio, en pro de la dignidad de los trabajadores, y la defensa de nuestros puestos de trabajo y en contra del genocidio industrial.

Aprovechando nuestra presencia en Madrid, así como muchos otros sectores de trabajadores en lucha, como Coca Cola, etc, creemos que el mismo día 20 es una oportunidad importante para seguir dando pasos en el camino de la coordinación y el apoyo mutuo. Las y los trabajadores de Panrico estaremos presentes en las manifestaciones del día 22 de Marzo, en las "Marchas por la dignidad" para coordinarnos y hacer visible nuestra lucha.

¡Unidad de los trabajadores! ¡Por la coordinación de las luchas!

¡Qué viva la lucha de la clase obrera!

Apoya la Caja de Resistencia:

ES55-2100-3161-0009-4458

Con el pan de nuestros hijos no se juega

La lucha de los trabajadores y trabajadoras de Panrico, en la factoría de Santa Perpetua de Moguda, dura en razón inversa a caducidad del pan de molde, donuts, donettes, bollitos,...., que ellos producen a cambio de un salario.

Panrico recomienda consumir preferentemente sus productos antes de unas dos semanas, para que en dicho plazo, corras al supermercado y repongas las existencias de estos en casa -no gratis obviamente-. En el capitalismo, la producción es producción de mercancías: los productos del trabajo humano se producen para su intercambio a través de la compra-venta, por medio del dinero, es decir, no se producen para la satisfacción directa de las necesidades de quienes los producen, de quienes trabajan, de quienes sin saberlo tenemos el poder.

Los trabajadores y trabajadoras de Panrico luchan, sin más fecha de caducidad, por hacer valer sus objetivos de defensa de puestos de trabajo y su negativa a la bajada de salarios que intenta imponer el capital. Habría que remontarse a finales de los años 70 o a inicios de los 80 para ver huelgas de esta envergadura. Más de 150 días en huelga haciendo guardia en la factoría, organizando asambleas, piquetes, movilizaciones, búsqueda de apoyos y de la solidaridad de clase.

Un ejemplo a imitar: la forja de la unidad, organización y lucha, la firmeza en la defensa de los principios, la búsqueda de apoyos a través del acercamiento a otros trabajadores de otras empresas y colectivos de obreros en lucha, es el único camino para hacer frente al patrón con su lógica de la explotación y el beneficio privado, junto con los perros de presa (Mossos d'Escuadra) a los que mandan para dispersar.

Con el pan de nuestros hijos no se juega.

Panrico, en lucha.

I n i c i a t i v a s d e l M o v i m i e n t o O b r e r o

Las cajas de resistencia como herramienta para la lucha

Las cajas de resistencia están constituidas por fondos que se nutren de aportaciones económicas solidarias, destinadas a trabajadores que están en huelga, que sufren expedientes de regulación temporal de empleo o que se enfrentan a otras necesidades, como costas judiciales: se trata de mantener la capacidad de lucha de estos trabajadores, generando apoyos solidarios en el exterior.

Se diferencia de la caridad en que es una herramienta para apoyar a los que luchan por transformar su situación y, por lo tanto, es un elemento activo de lucha y de solidaridad.

Las aportaciones llegan tanto de compañeros de los afectados como de afiliados de un mismo sindicato, comités de otras empresas, trabajadores sin relación directa con ellos, pero organizados para prestar solidaridad etc.

Como mecanismo de solidaridad del movimiento obrero, es una herramienta tan vieja como la industrialización. En España, su origen está en los años 40 del siglo XIX, reaparecieron con fuerza antes de la



República y en las décadas de los 70 y 80. La elevada conflictividad laboral, derivada del cóctel entre crisis y reforma laboral, ha resucitado esta valiosa herramienta de lucha del movimiento obrero.

Ejemplos recientes y prácticos de las cajas de resistencia han sido los de los huelguistas de la Ciudad de la Justicia (cuatro meses de paro, más de 120.000 euros), la de Panrico, la de Alstom, la de HP, la de los maestros de Baleares o los profesionales del hospital 12 de Octubre de Madrid.

La Asamblea Interprofesional en las marchas del 22M

Crónica de la participación

El pasado 22 de marzo, una delegación de la Interprofesional viajó a Madrid, para realizar, junto a otros muchos compañeros y luchadores, la última de las etapas de la marcha -que salía desde Getafe-, integrada dentro de la Columna Sur con caminantes de toda Andalucía. Se culminaba una marcha que para algunos se había iniciado el 28 de febrero.

El mensaje de la Interprofesional era doble en esta jornada: el llamamiento a la solidaridad obrera, y a la unificación de las luchas para ganar en eficacia y, poner sobre la mesa la necesidad de recuperar, en el seno de la clase obrera, el debate sobre la huelga general, como medio para enfrentar las agresiones del capital. Esta medida es inviable, sin el concurso masivo de la clase obrera, y su total implicación en su organización y desarrollo, junto con otros sectores de trabajadores y explotados.

Marchamos junto con los compañeros de Stop-Desahucios de Granada, que organizaron un reivindicativo cortejo con consignas como: "Luz, agua y gas, derecho universal", "todo es nuestro, nada es de ellos, todo lo que tienen nos lo han robado" o que "Viva la lucha de la clase obrera".

La manifestación, con un carácter masivo, mostró el ánimo de los sectores explotados y oprimidos por el capital, cuya situación no ha dejado de deteriorarse desde el comienzo de la crisis, que se inclinan cada vez más hacia la lucha, alejándose de la resignación: la presencia de numerosos colectivos de trabajadores lo evidenció, con un mensaje claro de unificación de las luchas y solidaridad obrera: Panrico, Coca-cola, educación, mineros, sanitarios, transporte y un largo etc estuvieron presentes, gritando contra la crisis y el capitalismo que los condena a la ruina y a la miseria.

I N F O R M A C I Ó N S T O P D E S A H U C I O S



Pan, trabajo y techo, bajo este lema casi dos millones de trabajadores nos manifestamos en Madrid el pasado día 22 de Marzo. Una muestra de fuerza de la clase trabajadora ante los poderes del capitalismo que nos condena a perder nuestras vidas.

En ella participaron muchos de los compañeros de stop desahucios, denunciando y exigiendo el derecho a la vivienda, a los suministros básicos y también al trabajo, contra los recortes, los despidos y la precariedad. De ello podemos sacar una conclusión importante: los trabajadores somos capaces de unirnos y juntos podemos seguir luchando por lo que es nuestro. No nos callamos, no nos resignamos y seguiremos luchando. Por que sí se puede.

A lo largo del mes de Marzo el grupo stop desahucios de Granada ha seguido la campaña por el derecho a los suministros básicos y contra los cortes de los mismos (agua, luz y gas). Se realizó un acto de denuncia en la puerta de EMASAGRA. De esta acción conseguimos negociar con la empresa suministradora de agua, comprometiéndose a:

No cortar los suministros de agua en caso de no tener recursos económicos dentro de un plazo de seis meses.

Negociar una vía de solución dentro de estos seis meses, para las familias que no puedan pagar el agua.

Ajustar el coste de las facturas del agua a los ingresos económicos familiares.

Por ello ahora más que nunca si queremos que el derecho a los suministros básicos sea una realidad tenemos que unirnos todos en esta lucha. Desde el grupo stop desahucios hacemos un llamamiento a las familias que no puedan pagar los suministros básicos para que se sumen a esta campaña y se incorporen a la lucha porque la única forma de conseguir nuestros derechos es luchar colectivamente.

De la misma forma también tenemos abiertos ciertas vías de negociación con la empresa ENDESA, para impedir que se corten los suministros eléctricos.

Y si es necesario aumentaremos entre todos la presión para que los trabajadores tengamos agua, luz y gas.

Para emprender todo este trabajo juntos, es importante que las familias afectadas acudan a las asambleas de stop desahucios.

De igual modo y dentro de esta misma campaña el grupo sigue recogiendo firmas para exigir a las administraciones públicas y a las empresas suministradoras de los recursos Stop a los cortes de suministros.

PORQUE JUNTOS PODEMOS.

Si quieres ponerte en contacto con cualquiera de las Asambleas de Stop Desahucios puedes llamar al **677169667**

TIRA CÓMICA



TABLÓN DE ANUNCIOS

CONVOCATORIAS

Miércoles 9 de abril

Reunión de parados a las 17h en los viveros de Peligros (entrando por el polígono de Juncaril).

Esta reunión es una de las que se están haciendo para prepara el encuentro de parados. Este encuentro está siendo promovido por diferentes asociaciones de parados así como de la Asamblea Interprofesional.

Para recibir más información o los interesados en asistir y no tengan medios se pueden poner en contacto con la Asamblea Interprofesional a través de su correo electrónico.

Viernes 25 de abril

Encuentro con trabajadores en huelga de Panrico a las 20h en el local de la ribera (C/Santa Rosalía nº 18).

STOP DESAHUCIOS

El grupo **Stop desahucios** se reúne en **Granada:**

Lunes: A las 20h. En el IES Padre Suarez. Gran Vía.

Chana: Todos los **miércoles a las 19:00**, en la **Facultad de Bellas Artes.**

Zaidín: Todos los **miércoles a las 19:30**, en el **Local de la Ribera (C/Santa Rosalía nº 18).**

PARADOS

Asociación de parados «**Tira pa lante**». La Chana.

Todos los **jueves a las 19:30** en el local de la CGT. C/Capote. La Chana

Venta: Quiosco «Algaida», C/ San Juan de Dios s/n junto al Instituto Padre Suárez.

Quiosco de la Facultad de Filosofía y Letras

Quiosco «Tiempo Libre», C/ Puentezuelas 6

También puedes leer el periódico a través del **blog**: <http://elmegafonogranada.wordpress.com>.

Contacto: interprofesionalgranada@gmail.com

Proxima reunión **domingo 20 de abril de 2014 a las 18h** en el **Local de la Ribera (C/Santa Rosalía nº 18).**