

El megáfono

Número 7 • 24 de junio de 2013 • 20 céntimos

EL PERIÓDICO DE LOS TRABAJADORES

Los convenios a merced de la patronal

Más de un siglo de lucha obrera para conquistar derechos de los trabajadores. 5 años de otra crisis capitalista, para que gobiernos y patronal tengan la coartada perfecta para «justificar» sus reformas laborales y pensionazos, reformas que como a otras muchas cosas ha afectado a los convenios colectivos, vaciándolos de contenido y de sentido. Convenios que en unos sectores han tenido mas conquistas que en otros, pero que al fin y al cabo, suponían un seguro en última instancia para los trabajadores en el ámbito de la empresa y el sector. Pues bien, con la nueva retroactividad en los convenios, introducida por esa reforma laboral del gobierno de Rajoy y con el máximo apoyo de la patronal, los trabajadores ven reducida a la mínima expresión todas esas conquistas y derechos. A ésta complicada situación por la que está pasando la clase obrera, «gracias» entre otras, a la reforma laboral que supuestamente iba a generar miles de puestos de trabajo, y que lo que realmente está haciendo es destruir cientos de miles de empleos a la vez que se cierran o deslocalizan cientos de empresas, la negociación colectiva pasa realmente por un punto crítico y la lucha básica de los trabajados se centra en la conservación del puesto de trabajo y en muchas ocasiones sea al precio que sea. Éstos convenios Colectivos, en la mayoría de sectores con la negociación en punto muerto, tenían sus días contados el pasado mes de junio, que entraba el tope máximo para cerrar nuevos acuerdos antes de que pasará a primar el convenio de empresa y si éste no existía, el Estatuto de los Trabajadores, situación que hacía que miles de trabajadores de muchos sectores quedaran totalmente desprotegidos y a merced de la patronal y sus firmes intenciones de hacer descuelgues salariales, recortar puestos de trabajo, flexibilizar horarios y funciones teniendo ya por fin el camino libre. Por esto es importante que continuemos la lucha contra ésta reforma laboral y en éste caso la necesidad de organizarse en la empresa o centro de trabajo, para poder seguir resistiendo y que no nos quiten los pocos derechos que nos han dejado.



El Megáfono es la publicación de la **Asamblea Interprofesional de Granada** para dar voz a los trabajadores en sus conflictos: es un espacio para los **trabajadores** que se encuentran en **lucha** por sus empleos, así como de aquellos **trabajadores desempleados** que no se quedan parados ante su situación. *El Megáfono* sirve para sostener toda protesta y lucha que pueda generarse, evitando que pueda ser derrotada por quedar aislada; sirve para enseñarnos y aprender unos de otros, de lo que estamos haciendo y de lo que está pasando. Porque si unos trabajadores ganan en su lucha, ganamos todos. Así es como nace *El Megáfono*.

CONFLICTOS LABORALES

Lucha de la Rober

PÁGINA 2

Último empujón a McDonaldd's

PÁGINA 3

La marea naranja

PÁGINA 4

Privatizaciones y huelga del metal

PÁGINA 5

Resistencia de los trabajodres HP y 1J Granada

PÁGINA 6

INFORMACIÓN STOP DESAHUCIOS

PÁGINA 7

TABLON DE ANUNCIOS

¿CÓMO SE DEFIENDE EL DERECHO AL TRABAJO?

Un ejemplo de lucha de los trabajadores del transporte público de Granada



El pasado 23 de mayo iba a tener lugar en Granada el juicio contra 17 trabajadores de la empresa de transporte público Rober y dos sindicalistas de CC.OO a los que la fiscalía les pide 4 años de cárcel. Se les acusa de impedir el derecho al trabajo de varios empleados en una huelga a principios del 2009. En ese año CC.OO. decidió en solitario convocar una serie de huelgas a lo largo de varias semanas para reclamar que la empresa hiciese indefinidos a 35 trabajadores de la bolsa de empleo temporal que tienen. La dirección decidió interponer esta denuncia con el objetivo de amenazar e intentar sentar un precedente contra sus trabajadores y CC.OO. que llevan muchos años demostrando una clara defensa de los derechos de los empleados de Rober.

Han pasado ya cuatro años de este conflicto en los que se ha estado negociando para que Rober retirase su denuncia por ser totalmente falsa e injustificada. La empresa no ha estado dispuesta a escuchar ninguna propuesta hasta que el comité convocó en las semanas previas al juicio varias movilizaciones y huelgas en solidaridad con los trabajadores y sindicalistas denunciados. Una vez convocado el calendario de movilizaciones la dirección estuvo mucho más receptiva y se consiguió llegar a un acuerdo por el que, la empresa,

ha retirado la acusación particular. Esto supone una clara victoria sindical frente a este intento de represión y criminalización.

Sin embargo, y a pesar de la retirada de la denuncia de la empresa, la fiscalía dice que quiere continuar con el juicio y la defensa del derecho al trabajo. Así llegamos al juicio y esta es la situación en la que está el conflicto ya que todo el proceso se ha aplazado al 6 de noviembre debido a que uno de los imputados no pudo asistir por una operación urgente.

Es curiosa la forma en que la patronal, el Estado, las fuerzas y cuerpos de seguridad, la fiscalía y los juzgados tienen de defender el derecho al trabajo. Fue la huelga convocada en el 2009 la que consiguió hacer indefinidos a 35 trabajadores y no la represión policial y judicial. Estos sólo pretenden asustar a los trabajadores para que no se movilicen ni hagan huelgas contra todos los ataques del Gobierno con sus recortes y reformas laborales. Hacen un uso cínico del derecho al trabajo persiguiendo a los sindicalistas que responden a sus ataques mientras bajan el salario a millones de trabajadores y condenan al paro y la exclusión social a numerosas familias. El derecho al trabajo, los trabajadores de la Rober son un magnífico ejemplo de cómo se defiende.



¡SÍ SE PUEDE!

Nuevo desahucio parado por los vecinos de Fuensanta y Stop Desahucios.

El megáfono quiere felicitarlos por el ejemplo que nos dan.

Un último empujón a McDonald's

Estamos llegando a la fase final de este último conflicto laboral en McDonald's-Estación. La empresa en su objetivo de acabar con la actividad sindical y totalmente cerrada en banda quiere agotar todo el tiempo de este conflicto. En estos nueve meses, además de continuar atacando a los trabajadores y discriminar a los afiliados a CC.OO., ha interpuesto numerosas denuncias por la vía penal contra nosotros. Esta política responde a la vieja táctica patronal de la criminalización. Los responsables máximos de este problema que no son otros que McDonald's compañía miran, de momento, a otro lado.

En cualquiera de los casos, este conflicto está a punto de llegar al final de esta etapa de 9 meses de recorrido. En este tiempo la sección sindical de CC.OO. hemos dado una respuesta clara frente a los diferentes abusos cometidos y ha denunciado dichas políticas en una campaña pública. Han sido varias las concentraciones en Granada, Madrid, Sevilla, Málaga, Zaragoza, Valencia, Barcelona. Superando la presión a la que los compañeros nos hemos visto sometidos por parte de la dirección de la empresa y un conjunto de trabajadores organizados entorno a una lista independiente.

Más allá del nombre de este grupo de trabajadores, son lo que podemos denominar un sindicato amarillo. O lo que es lo mismo, trabajadores organizados al calor de la dirección de la empresa que priorizan conservar su puesto de trabajo atendiendo a las directrices de la empresaria.

Pero aún no hemos acabado y nos queda un último empujón. Hace algo más de un año la empresa recurrió una sanción muy grave por discriminación sindical de la Inspección de Trabajo hacia un compañero nuestro y el 24 de junio tenemos, en el juicio que se va a celebrar, la primera cita de nuestra campaña. La segunda cita será tres días más tarde en el mismo escenario. El 27 será el juicio por mi tercer despido en la empresa. Para estas dos citas hemos organizado sendas concentraciones a las puertas de los juzgados y pondremos todo nuestro esfuerzo en hacer el mayor ruido posible para conseguir que en este conflicto por etapas, que es la actividad sindical en la empresa, sumemos una nueva victoria para los trabajadores.

Alex G. delegado de la sección sindical de CC.OO. en McDonald's Estación

Tu opinión nos interesa, si quieres hacer algún comentario sobre cualquier artículo o mandarnos el tuyo, envíalo a:

interprofesionalgranada@gmail.com



Entre todos la mataron y ella sola se murió

«No me preocupa el grito de los violentos, de los corruptos, de los deshonestos, de los sin ética. Lo que me preocupa es el silencio de los buenos.» Martín Luther King



Para el que aún no lo sepa, soy la nº X de los 35 despedidos, o cesados, como a ustedes les guste más, del Área de Familia y Bienestar Social de la Diputación de Granada.

Analizando todo lo que me ha tocado vivir y escuchar en todo este tiempo, que ha sido muy intenso, encuentro este discurso: «esto es un tema de voluntad política en cómo se distribuyen los recursos con los que contamos.»

Parece así que nos escondemos tras ese argumento para mimetizarnos y paralizarnos ante esas líneas políticas que parecen no tener voluntad, o por afinar, que no son muy favorables a un modelo de bienestar en el que la igualdad de derechos y de oportunidades sea el punto de partida.

Y yo me pregunto ¿Cómo se cambia esa voluntad política, desde el movimiento o desde el silencio, la paralización o la crítica poco constructiva?

Hoy nace un movimiento que surge desde la necesidad de defender algo que creíamos y creemos que es posible, y es el mantenimiento de la Red Básica de Atención Primaria de los Servicios Sociales Comunitarios de la Diputación de Granada con todo su personal, reinventándonos, reorganizándonos, redistribuyéndonos, pero todos formando parte de esa red.

«que el que se mueve se equivoca, el que no se mueve desde luego comete el error de no equivocarse, pero tampoco de acertar»

Claro que nos habremos equivocado, ¡seguro!, pero también creo que hay cosas en las que hemos acertado

y por eso me cuesta entender a esas personas que nos dicen que desde el principio nos hemos equivocado, que hemos sido muy extremistas, que nos han manipulado, evadiendo así la responsabilidad personal de cada uno, desde el lugar que hemos ocupado en este juego ¿Dónde han estado esas personas en este movimiento?.

Quizás el problema radica en que hemos estado durante muchos años demasiado acomodados y ahora el movimiento nos da pereza o no sabemos hacia dónde dirigirlo. Son actitudes y pequeñas acciones en el día a día de la actividad profesional que pueden suponer replanteamientos en aquellos que gestionan la política social de la Diputación de Granada.

En este momento son muchas las cosas que hay en juego y que van más allá de la situación particular de la Diputación de Granada.

Siempre he estado convencida, y aún lo sigo estando, de que JUNTOS PODÍAMOS, y hubiéramos podido haber minado esa voluntad política, pero para eso es necesario un grito único, un NO ROTUNDO, de todos los compañeros, de las secciones sindicales, de los partidos de la oposición, de TODOS UNIDOS en un objetivo común: «Salvaguardar la Red de Servicios Sociales Comunitarios de la provincia de Granada», grito todavía posible. La Red no se defiende sola, la defienden las personas que la conforman, siendo conscientes, que lo que se destruye, cuesta mucho volver a construirlo.

Guadalupe Trujillo, Marea Naranja.

Privatizan por encima de nuestras posibilidades

Fogasa: fondo de garantía salarial. ¿Un fondo de garantía salarial en manos de una empresa?, cuanto menos, ironía.

Todo apunta a la privatización del Fogasa, después de una «deliberada disminución de la plantilla». Se ha tenido acceso al Plan de Viabilidad de Fogasa, y su objeto fundamental es que los expedientes sean gestionados por una empresa privada, a la vista de una insuficiencia de plantilla.

Además, se privatizaría el servicio de atención al beneficiario, a través del programa Fono, previsto para funcionar el día 15 de septiembre de 2013.

Estos últimos años, el número de expedientes ha sufrido un incremento considerable a consecuencia de la grave crisis económica que está afectando a los trabajadores, y para poder gestionarlos, despiden, y así justifican la posterior privatización. ¿Lógica?, ninguna, o toda ella, la del sistema capitalista.



El resultado será un deficiente servicio público, a un coste mucho mayor para el trabajador que lo necesite, y sin la protección de datos debida, que tenían en el sistema público.

Entre estas iniciativas, que persiguen reducir el número de profesionales públicos, está no reponer las bajas vegetativas que se vienen produciendo salvo en salvo en sectores prioritarios, ade-

más de la posibilidad de ERES en organismos públicos, tal y como se contempla en la normativa vigente, aprobada también por este Gobierno.

El objeto final es una pretendida privatización, que afectará indudablemente de forma negativa a la garantía de los derechos y libertades de los trabajadores, sacrificando, por tanto, el interés común por el beneficio de unos pocos.

Huelga de metal, fuerza obrera

Los sindicatos UGT y CCOO han convocado, tras una asamblea de trabajadores, huelga en el sector del metal en Granada en protesta por el «bloqueo del convenio colectivo provincial» para los días 20, 21, 26, 27 y 28 de junio, y del 1 al 5 de julio, que podría ser indefinida «si no hay respuesta por parte de la patronal».

Según informa UGT en un comunicado, se va a solicitar la intermediación del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales para que inste a la patronal granadina del sector a que abandone su «intransigente postura», y a la Comisión Paritaria del Acuerdo Estatal del Metal, para que se pronuncie sobre este «bloqueo».





El valor de la huelga y la inteligencia de los trabajadores

Hewlett Packard renuncia a su propuesta de rebajar el salario un 10% tras una exitosa huelga indefinida

Los 2100 trabajadores de Hewlett Packard -de Outsourcing y Consultoría- han obligado a la empresa a renunciar a su intención inicial de rebajar los salarios un 10%. Para ello **los trabajadores se han servido de una huelga indefinida** planteada con mucha inteligencia y **que ha mostrado su eficacia** al provocar el bloqueo de la actividad de la empresa.

Con esta estrategia **han generado dificultades** entre las empresas a las que prestaban servicio, como por ejemplo Caixabank, Gas Natural, Banco Santander o Renfe, que **han presionado a la dirección de la empresa** para que diera marcha atrás en sus propósitos iniciales, después de **más de una semana de huelga indefinida**.

Tras este logro los trabajadores van a continuar luchando contra las demás agresiones que plantea la empresa relacionadas con el aumento de las jornadas laborales y la flexibilidad para poder atender las necesidades de las empresas a las que el grupo presta servicios. Para ello van a plantear una reclamación judicial pidiendo la retirada del resto de medidas.

La enseñanza es clara. **La huelga**, planteada con inteligencia, **es el instrumento más útil** que tienen a su disposición los trabajadores para detener las agresiones de los patronos. Este es el camino que esta lucha nos está enseñando.

Crónica del 1-J en Granada

El pasado sábado 1 de Junio nos reunimos en la plaza del Triunfo para expresar nuestro más absoluto rechazo a «las brutales e inhumanas políticas de ajuste impuestas por la odiosa Troika», tal y como comenzaba diciendo el manifiesto que leímos para el evento. La Troika está mostrando un dogmatismo enfermizo a la hora de buscar una salida a la situación crítica en la que nos encontramos y, pese a que el FMI ha reconocido errores de cálculo en las medidas de austeridad impuestas a Grecia, las mismas que se están imponiendo en países como el nuestro, el resto de instituciones de la Troika, Banco Central Europeo y Comisión Europea, hacen oídos sordos y se repliegan en una injusta política que no puede encontrar más datos o evidencias que las de la dominación de una clase social sobre otra. En este escenario de terrible violencia económica de dominantes hacia dominados, resuena, como si se tratara de un coro trágico, el principio neoliberal que entonan los hombres de negro, «socializar pérdidas y privatizar beneficios», suministrando así las recetas tóxicas que vienen imponiendo, ilegítimamente, los gobiernos cómplices.

Ante este golpe financiero, profundamente antidemocrático, movimientos sociales y políticos granadinos decidimos sumarnos a la llamada convocada en toda Europa y mostrar, una vez más y como venimos haciendo desde el 15-M, la unidad que es necesario mantener en momentos como este, aprendiendo unos grupos de otros, unas personas de otras, aprendiendo, en definitiva, de la diversidad que nos constituye.

La lucha no acaba aquí. De norte a sur, de este a oeste, seguiremos tomando las calles en toda Europa contra la dictadura de la Troika. Porque hay soluciones si estamos unidas y unidos.

Juanma Latorre

Izquierda Abierta Granada



Tu opinión nos interesa, si quieres hacer algún comentario sobre cualquier artículo o mandarnos el tuyo, envíalo a:

interprofesionalgranada@gmail.com

I N F O R M A C I Ó N S T O P D E S A H U C I O S

Caixa-Credifimo, Deutsche Bank, Santander, Popular,...



A lo largo de estas semanas el grupo Stop Desahucios 15M se ha concentrado en las puertas de diferentes entidades bancarias para exigir: respuestas-favorables, a los escritos presentados en estas entidades. En ellos se proponen diversas vías de solución para las familias afectadas por las hipotecas, sus abusos y las amenazas de desahucio. Muchas de estas familias llevan seis, siete y más de un año esperando que les contesten, a pesar que se ha dialogado con ellos en reiteradas ocasiones.

Las propuestas presentadas desde el Grupo Stop Desahucios son: viables, y necesarias para las familias afectadas. Van desde reestructuración de la deuda, reconocida por el Decreto Ley, hasta la dación en pago o la condonación de la deuda y el alquiler social. A pesar de ello los bancos han hecho caso omiso a ellas. Por lo que a todos ellos les hemos exigido que respondan a las familias y que dejen de acosarlas, y que dicha respuesta sea positiva, puesto que la viabilidad de las propuestas es real. Si esto no se produce, **volveremos. La lucha es el único camino.**

El Grupo Stop Desahucios 15M, junto a la solidaridad de los vecinos, paran un desahucio en Fuensanta

El pasado 28 de mayo el grupo Stop Desahucios de Granada, junto con el apoyo solidario de los vecinos de Fuensanta han conseguido parar un nuevo desahucio de una familia, de esta localidad.

La instigadora de este lanzamiento es la compañía de empréstitos **PER-ROD Inversiones y Servicios S. L.** con sede en Málaga. Quienes para concederles un préstamo, les exigieron a cambio, escriturar a nombre de esta empresa financiera su vivienda familiar, vivienda en propiedad de la familia desde hace 14 años.

Ante el inminente desalojo, tras la imposibilidad de seguir pagando, la familia, se puso en contacto con el grupo Stop Desahucios del 15M de Granada, que intentó dialogar sin éxito con un responsable de PER-ROD para conseguir el objetivo de la familia: un posible alquiler social o un plazo de un mes y medio para poder mudarse a otra vivienda y no quedarse en la calle. La empresa financiera PER-ROD se negó.

Pero **el pueblo unido consiguió de nuevo una pequeña victoria**, paralizando este desahucio y evitando que esta familia se fuese a la calle.

Ni gente sin casa, ni casa sin gente. La lucha continúa.

Un nuevo grupo Stop Desahucios, en Alfacar.



Se constituye un nuevo grupo, el pasado 4 de junio se creó el grupo stop desahucios de Alfacar con el apoyo de vecinos de la zona. En Alfacar, como en otros muchos pueblos en los alrededores de Granada tuvo gran impacto la burbuja inmobiliaria, por ello los desahucios y problemas de vivienda están a la orden del día.

La de Alfacar es la novena asamblea de Stop Desahucios en la provincia de Granada, pues se suma a las ya existentes: **Centro, Chana, Zaidín, Maracena, Motril, Almuñécar, Salobreña y Benalúa de Guadix.**

La próxima asamblea en Alfacar será el martes 11 de junio a las 18.30 horas, en el centro Guadalinfo, C/ Molinillo, 23.

¡Derecho a la vivienda, Stop Desahucios ya!

TIRA CÓMICA



CONVOCATORIAS

Martes 18 de junio

Concentración de 13 a 14h en la plaza del Ayuntamiento de La Zubia de los trabajadores de LOBECA.

Jueves 20 de junio

Huelga del sector del metal.

Concentración a las 12h. en la Caleta de los trabajadores de ISOLUX CORSAN-CORVIAM debido al ERE sin motivo y 360 despedidos (44 en Granada).

Viernes 21 de junio

Huelga del sector del metal.

Lunes 24 de junio

Juicio a los despedidos de McDonald's y concentración a las 11:00 en la Caleta en apoyo a los despedidos.

Miércoles 26 de junio

Huelga del sector del metal.

Jueves 27 de junio

Huelga del sector del metal.

Juicio a los despedidos de McDonald's y concentración a las 9:00 en la Caleta en apoyo a los despedidos.

Viernes 28 de junio y del 1 al 5 de julio

Huelga del sector del metal.

También puedes leer el periódico a través del **blog**: <http://elmegafonogranada.wordpress.com> y mediante **facebook**: www.facebook.com/ElMegafonoElPeriodicoDeLosTrabajadoresDeGranada?fref=ts

Esta revista es editada por la **Asamblea Interprofesional de Granada**. Para contactar con la misma, enviar convocatorias y denunciar atropellos patronales escribir a: interprofesionalgranadaogmail.com
 Próxima reunión **domingo 7 de julio de 2013 a las 18h en el Local de la Ribera** (C/Santa Rosalía nº 18).
 Si estás interesado en repartir el periódico no dudes en contactar con nosotros.