

# El megáfono

Número 5 • 29 de abril de 2013 • 20 céntimos

EL PERIÓDICO DE LOS TRABAJADORES

## MEJORAR PARA PODER LUCHAR

El 1º de Mayo ya ha pasado. Las grandes movilizaciones que tuvieron lugar en Granada ese día, con manifestaciones masivas, nos muestran que **la combatividad de los trabajadores no deja de crecer** como respuesta al empeoramiento de nuestras condiciones de vida bajo los ataques del gran capital y la patronal.

Para sostener esa combatividad tenemos que seguir dando pasos que se traduzcan en acciones de solidaridad y de lucha. Porque la situación nos exige eso y la realidad no deja de ponernos ejemplos de esta necesidad:

Por ejemplo, los trabajadores de McDonald's continúan, sin rendirse, luchando contra la represión sindical y por la readmisión del compañero Alex. Es necesario que en nuestros centros de trabajo pongamos en marcha acciones de solidaridad con ellos, apoyando las acciones que están desarrollando.

Otro ejemplo son los trabajadores de las diferentes mareas, como los de la Marea Verde que se movilizaron el 9 de mayo, contra los recortes y en defensa del sistema de educación pública o los de los ferrocarriles, que luchan contra la privatización de este servicio, siguen haciendo oír su voz. Necesitan que su mensaje se oiga en cada vez más centros de trabajo.

Y otro ejemplo los trabajadores del Hotel Luna que tan ejemplar lucha están desarrollando, sin amilanarse ante las dificultades, demostrando que en una empresa los trabajadores no necesitan de ningún patrón. Es necesario que esta experiencia sea conocida por las valiosas enseñanzas que puede dejarnos.

Y así podríamos seguir con muchos más ejemplos que pueden, sin duda, tener cabida en *El Megáfono* porque este es un instrumento más al servicio de los trabajadores para aumentar nuestra capacidad de lucha.

Y para conseguir esta meta es mucho lo que los trabajadores podemos hacer, pensando, reflexionando y organizando. Pero **todo lo que hagamos, tiene que tener el horizonte de orientarse hacia el despertar de nuestra solidaridad y hacia la construcción de nuestra unidad como clase trabajadora** frente a los responsables de nuestra explotación y nuestra miseria.

Y en esta tarea tenemos que comprometernos los trabajadores.

Porque nos vamos a conmovir pues necesitaremos de toda nuestra emoción para poder vencer.



*El Megáfono* es la publicación de la **Asamblea Interprofesional de Granada** para dar voz a los trabajadores en sus conflictos: es un espacio para los **trabajadores** que se encuentran **en lucha** por sus empleos, así como de aquellos **trabajadores desempleados** que no se quedan parados ante su situación. *El Megáfono* sirve para sostener toda protesta y lucha que pueda generarse, evitando que pueda ser derrotada por quedar aislada; sirve para enseñarnos y aprender unos de otros, de lo que estamos haciendo y de lo que está pasando. Porque si unos trabajadores ganan en su lucha, ganamos todos. Así es como nace *El Megáfono*.

### CONFLICTOS LABORALES

1 de Mayo a las puertas de varios McDonalds-  
PÁGINA 2

Entrevista sobre el conflicto del Ferrocarril  
PÁGINA 3

Huelga en Educación y conflicto en Brassica  
PÁGINA 4

Sobre la Unidad Sindical y Manifestación 1J  
PÁGINA 5

VICTORIA PARA LA CLASE TRABAJADORA: HOTEL LUNA

PÁGINA 6

### INFORMACIÓN STOP DESAHUCIOS

PÁGINA 7

### TABLON DE ANUNCIOS

# 1 de Mayo a las puertas de Mcdonald's



Desde la sección sindical de CC.OO. de McDonald's Estación Granada queremos agradecer la solidaridad y apoyo recibido en las concentraciones que se organizaron en diferentes ciudades del estado para denunciar el despido del delegado de nuestra sección sindical y la discriminación que sufren los afiliados a CC.OO. en nuestra empresa.

El 1 de mayo es un día histórico de reivindicación de los trabajadores. Un primero de mayo que adquiere más relevancia en estos momentos de crisis y de ataque del capital a los intereses del conjunto de los trabajadores. Esta fecha nos permite recordar con claridad que las conquistas obreras se han conseguidos a través de la lucha en la calle.

En nuestro centro de trabajo vivimos un conflicto laboral muy duro. Por un lado, tenemos a la dirección de la franquicia con una clara política antisindical. En segundo lugar, tenemos la política de McDonald's compañía que permite y utiliza como un mecanismo de expansión por el mundo, que en cada centro de trabajo, los trabajadores tengan unas condiciones laborales diferentes. Y por último, tenemos al sindicalismo amarillo. Trabajadores organizados al servicio de los intereses de la empresa. Este tipo de sindicalismo y prácticas son muy perjudiciales permitiendo la estrategia empresarial de divide y vencerás. Para dar respuesta a un conflicto de estas características es necesario contar con el apoyo y solidaridad de los trabajadores y organizaciones sociales, sindicales y políticas.

Por esta razón planteamos esta jornada de movilización el 1 de mayo. Una jornada que nos permita

denunciar la política antisindical de McDonald's y reflejar la solidaridad frente a estas prácticas. Las concentraciones han tenido lugar en Barcelona, Zaragoza, Valencia, Madrid, Sevilla, Málaga y Granada. En la concentración han participado diferentes sindicatos, movimientos sociales, movimiento estudiantil y organizaciones políticas.

En los próximos meses continuara la campaña para continuar presionando y denunciando esta situación. Tenemos dos fechas claves señaladas en el calendario.

25 de Junio: juicio por la discriminación a un afiliado a la sección sindical como consecuencia de un expediente sancionador de carácter muy grave abierto por la Inspección de Trabajo contra la empresa con 6000 euros de multa.

27 de junio: juicio por el despido injusto y antisindical del delegado de la sección sindical, Alex. G.

Tenemos la intención de poner todo nuestro esfuerzo en esta campaña porque es necesario que este conflicto se salde con una nueva victoria que permita nuestra acción sindical en esta empresa para continuar defendiendo la aplicación del convenio colectivo y el respeto de los derechos laborales y sindicales de los compañeros.

No a la discriminación sindical.

Readmisión ya.

Todos unidos frente a los ataques de la patronal.

Agradecimientos: Asamblea Interprofesional, Marea Verde, Stop Desahucios, CSE-BASE, CC.OO., CGT, Izquierda Anticapitalista...

Sección sindical CC.OO. Mcdonald's estación granada

## I N F O R M A C I Ó N S T O P D E S A H U C I O S

## Yo soy EPSA (la Junta de Andalucía) y te meto un pleito



El grupo Stop Desahucios del 15M de Granada se ha concentrado en la mañana del 15 de Mayo frente a los juzgados de La Caleta para mostrar su apoyo a las **familias que se han visto obligadas a ocupar varias viviendas de la Junta de Andalucía** en el barrio de Almanjáyar.

La **Junta**, a través de los responsables de los directivos de su empresa EPSA, se ha **negado a dar una solución** a estas familias y ha denuncia-

do por usurpación a Ester Sánchez, de 21 años, madre de una niña de cuatro años y desempleada. La familia declara que la Junta está amenazándola, diciéndole que deje la vivienda, que van a ir a la cárcel.

**Estamos en un estado de emergencia habitacional**, no podemos esperar meses para dar soluciones a gente que está en la calle. **Son necesarios mecanismos urgentes**. Es una realidad: *mientras que las administraciones públicas (con Decreto o sin Decreto) no ofrezcan vías para solucionar de forma urgente la necesidad y el derecho a la vivienda, las familias y los grupos stop desahucios vamos a seguir defendiendo el derecho a la vivienda con nuestras propias herramientas de lucha. Ni casa sin gente, ni gente sin casa.*

Desde Stop Desahucios se insta a la **Junta de Andalucía a que abandone su actitud amenazadora, retire la denuncia contra la familia y se comprometa a negociar para buscar una solución adecuada a la situación dramática de estas familias.**

## La lucha es el único camino

En la mañana del viernes 10 de mayo, el grupo stop desahucios y vecinos del barrio, se han **concentrado en la oficina de Barclays del Zaidín**; para apoyar a una familia y conseguir que este banco, con el que firmó su hipoteca, se comprometa a solucionar su situación.

**Este banco británico tuvo en este primer trimestre unos 823 millones de euros de beneficio**. Sin embargo ahoga a las familias que por circunstancias económicas y porque has sido expulsadas del mercado laboral, no pueden pagar sus hipotecas.

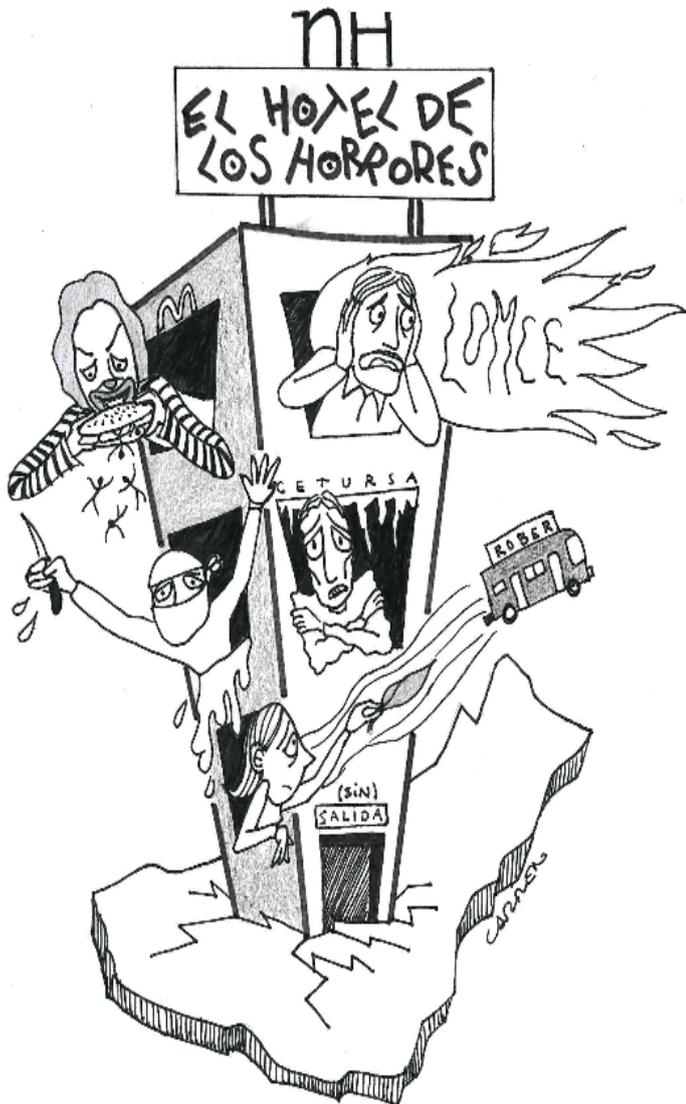
Esta familia cumple absolutamente todos los requisitos establecidos por el Real Decreto 6/2012, el «código de buenas prácticas» que incluye la dación en pago como alternativa para este tipo de casos. **Aunque Barclays está adherido al código**, y toda la documentación necesaria se presentó el pasado noviembre, **la entidad se ha negado** desde entonces a responder al grupo Stop Desahucios y se ha



dedicado a acosar a la familia mediante cartas y llamadas telefónicas.

**Gracias a la presión popular y al apoyo de numerosos vecinos del Zaidín, la dirección de Barclays en Madrid se ha puesto en contacto con la familia** y le ha manifestado que es un «tema evidente que no entiende por qué no se ha solucionado». El responsable de Barclays se ha comprometido a revisar el caso y ofrecer una solución. *Si esto no se soluciona, VOLVEREMOS.*

## El Tribunal Supremo confirma el despido improcedente de los trabajadores del Hotel Luna



Tras más de un año de lucha en los Tribunales y en las calles, el Tribunal Supremo ha confirmado la Sentencia del Juzgado de lo Social nº1 de Granada por la que se declara la improcedencia del despido de 28 trabajadores del Hotel Luna y la existencia del grupo empresarial formado por todos los Hoteles del «Grupo Hoteles M.A», dueños entre otros, del Hotel Nazaries.

En Octubre de 2011, los dueños del grupo, procedieron a cerrar las puertas del Hotel Luna, dejando a toda la plantilla en la calle. Tras la solicitud de un ERE, la administración que no lo autorizó, solicitaron la declaración de Concurso de acreedores de la empresa Turismo S.XXI, alegando pérdidas y la insolvencia de dicha empresa.

Los Trabajadores, pidieron que se declarara la improcedencia del despido, por haberse tratado de un despido tácito y la solidaridad en materia de responsabilidad de toda la cadena, pues lo que había existido realmente era una descapitalización de la empresa, para que a los empresarios les saliera por 0 euros el cierre del Hotel y fuera el FOGASA el que se hiciese cargo de las deudas de los Trabajadores.

Tras la Sentencia del Juzgado de lo Social, la empresa optó por la readmisión de todos los trabajadores a la vez que recurrían la Sentencia tanto en TSJA como en el TS. Pero, el camino no acaba aquí, pues desde su readmisión, las sanciones, las modificaciones de las condiciones de trabajo, la irregularidad y atrasos en el pago de salarios han sido continuos, adeudándoles a día de hoy más de 4 meses.



Tu opinión nos interesa, si quieres hacer algún comentario sobre cualquier artículo o mandarnos el tuyo, envíalo a:

[interprofesionalgranada@gmail.com](mailto:interprofesionalgranada@gmail.com)

# Chucu, chucu, pí, píí...El tren se va...

Entrevista con Pepe Aranda, Secretario General de CGT de Granada.



**El Megáfono:** Situáenos en el conflicto del Ferrocarril.

**Pepe:** Se ha creado una Plataforma en Granada que se sostiene sobre tres puntos clave:

Defendernos de los recortes del ferrocarril, porque en breves quieren suprimir la línea Granada-Linares, suprimir 20 trenes en esa línea, y cerrar talleres de reparación que dan también trabajo a 25 familias de Málaga.

Reivindicar que se superen las deficiencias de la línea con la costa, por ejemplo con Motril, o línea directa con Málaga, cercanías a Guadix, Loja (que está la vía pero no hay viajeros), etc.

Evitar que acaben privatizando todo para darle el patrimonio de los ciudadanos a los empresarios.

**M:** ¿Cómo puede afectar esto a los trabajadores del ferrocarril?

**P:** Eso está todavía lleno de incógnitas, no está nada concretado, pero apunta a ser un drama en todo

el país por la cantidad de despidos.

**M:** ¿Y quién conforma esta Plataforma?

**P:** La plataforma está impulsada también por la Junta de Andalucía, sobretodo por Izquierda Unida, algunos alcaldes (como el Baza, Deifontes...), la Asociación Amigos del Ferrocarril, la dirección del Consorcio, los sindicatos: CCOO, UGT, Sindicato Ferroviario, CGT, ADIF, Sindicato de Circulación, ..., y en vista está seguir aglutinando apoyo de colectivos y ciudadanos.

**M:** ¿La primera concentración (8 de mayo en la Renfe) ha servido como llamamiento a la ciudadanía?

**P:** Esa concentración es el pistoletazo de salida de esta Plataforma; lo que pretendemos es que no sirva sólo para reivindicar de cara a la galería, sino que también haya una movilización grande, generando una marea ferroviaria, para que haya manifestaciones en Granada y otras provincias, con las que también se plantea hacer una marcha a Madrid desde distintos lugares.

**M:** ¿Qué le dirías a los demás trabajadores y organizaciones, todavía ajenos a esta plataforma?

**P:** Que no se dejen quitar el tren, que siga siendo un servicio público más que sirva a las necesidades comunes, y no sólo a las de unos pocos.

Y que el problema laboral de los trabajadores del ferrocarril es muy grande, pero necesitan todo el apoyo de la ciudadanía, también perjudicada claramente, para hacer frente al intento de desmantelación de otro servicio público.

## SALIR DEL EURO

Por la recuperación de la soberanía económica, monetaria y ciudadana.

La dramática situación social y económica en la que está hundida nuestra sociedad exige una política capaz de crear las condiciones para salir de la crisis. Es una necesidad urgente. El tiempo se ha convertido en un dato primordial por los riesgos de agravamiento y degradación que existen, por el enorme sufrimiento social que provoca la persistencia de las políticas de ajuste, austeridad y privatización de lo público.

Sigue el manifiesto para salir del euro en el siguiente enlace:

<http://salirdeleuro.wordpress.com/>



Tu opinión nos interesa, si quieres hacernos llegar tu problema o algún comentario sobre cualquier problema laboral, envíalo a:

[interprofesionalgranada@gmail.com](mailto:interprofesionalgranada@gmail.com)



## Sube que sube, la Marea Verde

No hace muchos días asistíamos a otra de las huelgas generales de educación, pero en esta ocasión convocada a nivel estatal por La Plataforma de Enseñanza por la Educación Pública y donde por primera vez todos los colectivos educativos: docentes, familias y estudiantes se unían para lanzar una protesta abierta ante un gobierno corrupto y una reforma educativa mercantilista y elitista.

La huelga tuvo una participación masiva y desde Marea Verde se realizó un trabajo previo de difusión y organización para mantener la tónica que desde el inicio de esta plataforma se defiende «Una educación pública y de calidad». Además podemos aplaudir este esfuerzo en conjunto con una gran derrota de la LOMCE, noticia que conocimos pocas horas después de la manifestación a la que habían acudido miles de personas. Eso sí, la LOMCE se retira hasta nueva orden y por eso desde nuestro colectivo tenemos muy claro que no debemos parar las movilizaciones y actuaciones para defender a los 4502 interinos despedidos, al docente enfermo castigado económicamente, a los estudiantes desprovistos de una educación justa y en general defender la dignidad en nuestro sector educativo que lleva sufriendo descaradamente las consecuencias de una crisis que no le corresponde.

La formación pública lucha contra el sistema social que condena a los más pobres y marginados a la perpetuación de su situación. Es fundamental si queremos alcanzar una sociedad justa e igualitaria garantizar este derecho básico para todos. Por eso creemos que la educación debe ser un derecho, una responsabilidad de todos y no un privilegio de unos pocos. Nos manifestamos en contra de los recortes tanto del gobierno central como del autonómico porque ambos coinciden en su desprecio a la dignidad de nuestra educación.

Dice un proverbio africano que «*Para educar a un niño hace falta la tribu entera.*» ¿Es la educación responsabilidad de toda la sociedad, de todo un pueblo? Indiscutiblemente sí, y de este modo se ha vivido en la huelga del 9 de mayo. Desde Marea llamamos a unirnos todos con este objetivo, la educación nos afecta a todos y es de todos. Sigamos unidos en próximas manifestaciones y seamos partícipes de nuestro propio cambio.

## La empresa Brassica da la brasa a sus trabajadores

Treinta y ocho trabajadores afectados. Se nos ha dado de baja de Brassica Group S.A., la que era actual concesionaria de las cafeterías de los hospitales Virgen de las Nieves de Granada; y la que parece que va a ser la nueva concesionaria de este servicio no quiere subrogarnos nuestros puestos de trabajo. Tanto nosotros los trabajadores, como nuestros abogados, los sindicatos y hasta la inspección de trabajo, entendemos que sí debería ser así. En contra: la dirección de los hospitales, la consejera de sanidad y la nueva empresa entrante. No comprendemos cómo puede ser que, tal y como figura en orden publicada en el BOJA con fecha del 23 de enero, se nos obligase a realizar servicios mínimos para el bien de la comunidad, y desde el 26 de abril, sin más explicación, dejan de ser necesarios. En su momento, denunciábamos dichos servicios mínimos pues en hostelería eso no existe, pero aún no tenemos tampoco respuesta de los juzgados.

Ante todo esto, trabajadores y compañeros, pedimos que se nos oiga y se ponga una pronta solución, ya que llevamos 8 meses sin que se nos abonen nuestras nóminas y la situación de todos los trabajadores ya es caótica.

Dar las gracias también a los que ya nos apoyan en esta grave situación.

¡¡¡Exigimos a quien corresponde, una solución, ya!!!

Juan Pedro Luque, Delegado del comité de empresa por CCOO, en nombre de todos sus compañeros.



Tu opinión nos interesa,  
envíala a:

[interprofesionalgranada@gmail.com](mailto:interprofesionalgranada@gmail.com)

## «A toro pasao», después del Uno de Mayo

El debate sobre la unidad sindical viene planteándose desde hace ya bastante tiempo y en lugar de unir, lo que está consiguiendo es separar y acabar con algunos intentos de creación de plataformas unitarias.

El respeto al pluralismo y a la diferenciación ideológica no es patrimonio exclusivo de los partidos políticos, también los sindicatos tienen ese derecho y esa necesidad.

Si no pedimos que todos los partidos se unan en uno sólo a pesar de que todos ellos tienen por finalidad defender, al menos teóricamente, una sociedad, tampoco tendrá sentido pedir la unidad de los sindicatos por el mero hecho de que defiendan, en teoría, una clase.

Meter todos los sindicatos en el bote de los mayoritarios, molesta, nos molesta a nosotros, que hemos vivido y seguimos viviendo muy de cerca, como se firman ERE tras ERE en una multinacional con miles de millones de euros de beneficios, esto en los tiempos que corren no parece muy ético sindicalmente, como mínimo es una vergüenza, ¿Qué pasará en las empresas que no tienen beneficio? Sí, puede que sea un hecho aislado, o quizás no, pero pedirle a los compañeros de **co.bas** que marchen en una manifestación tras CC.OO. y UGT es muy complicado, tenéis que entenderlo.

También entendemos que los partidos, que pretende di-

rigir y organizar un sector de la sociedad cuanto mas grande mejor, pidan unidad a esos sectores para que su tarea sea más fácil, pero desde **co.bas** entendemos que un sindicato es una herramienta en manos de los trabajadores, para uso de los trabajadores y propiedad de los trabajadores y de nadie más, por tanto ellos son los que tiene que tomar las decisiones, es su derecho y su obligación.

Si de toda esta vorágine de crisis-estafa no sacamos en claro, al menos, que no todos los sindicatos son iguales y que hay sindicatos y sindicatos, habremos perdido otra batalla, otra gran batalla.

Co.bas

## Pueblos Unidos contra la Troika: 1 de junio Manifestación Internacional

MAREA EUROPEA contra los recortes y por una verdadera Democracia

Ya sea a través de los memorandos impuestos por la Troika a Grecia, Irlanda, Portugal o Chipre o del rescate financiero en el caso del Estado Español se está produciendo un trasvase de dinero público a las entidades financieras a costa de la pérdida de derechos básicos, el empobrecimiento generalizado de la población y el aumento de la desigualdad social en toda Europa.

En Andalucía, el gobierno del PSOE-IU también recorta. Los presupuestos presentados para el 2013 en la Junta, están confeccionados siguiendo las mismas tesis de cumplimiento de objetivos de estabilidad presupuestaria impuestos por el gobierno central del PP, cómplice de la Troika.

Convocan: Marea Blanca, Marea Naranja, Marea Verde, Marea Violeta...

Apoyan (primeros firmantes):

Asamblea Interprofesional de Granada, Asamblea UGR, CCOO, CGT, Construyendo la Izquierda, Equo, Frente Cívico, Izquierda Abierta, Izquierda Anticapitalista, UCE, USTEA...



## TIRA CÓMICA



## TABLÓN DE ANUNCIOS

## CONVOCATORIAS

## Viernes 17 de mayo

**Concentración** contra la aprobación de LOMCE, a las 19h en la Caleta.

## Jueves 23 de mayo

**Juicio contra los trabajadores de la ROBER.** Concentración de apoyo, a las 9h en los Juzgados de la Caleta.

**Concentración a las 11h. en la Fuente de las Batallas del grupo Stop Desahucios** del 15M de Granada para lograr soluciones para muchas familias en vías de desahucio, debido a la cerrazón y falta de diálogo de diversas entidades bancarias.

## Viernes 24 de mayo y viernes 31 de mayo

**Concentración a las 11h. en la Plaza Isabel la Católica del grupo Stop Desahucios** del 15M de Granada.

## Sábado 1 de junio

**Manifestación internacional MAREA CIUDADANA CONTRA LA TROIKA.** Salida a las 18h desde el Triunfo, hasta el Paseo del Salón.

## Jueves 6 de junio

**Concentración a las 11h. Camino de Ronda, 97 del grupo Stop Desahucios** del 15M de Granada.

## Jueves 13 de junio y jueves 30 de junio

**Concentración a las 11h. en la Plaza Isabel la Católica del grupo Stop Desahucios** del 15M de Granada.

También puedes leer el periódico a través del **blog**: <http://elmegafonogranada.wordpress.com> y mediante **facebook**: [www.facebook.com/ElMegafonoElPeriodicoDeLosTrabajadoresDeGranada?fref=ts](http://www.facebook.com/ElMegafonoElPeriodicoDeLosTrabajadoresDeGranada?fref=ts)

Esta revista es editada por la **Asamblea Interprofesional de Granada**. Para contactar con la misma, enviar convocatorias y denunciar atropellos patronales escribir a: [interprofesionalgranada@gmail.com](mailto:interprofesionalgranada@gmail.com)  
 Proxima reunión **domingo 12 de mayo de 2013 a las 18h en el Local de la Ribera** (C/Santa Rosalía nº 18).  
 Si estás interesado en repartir el periódico no dudes en contactar con nosotros.